



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 1: Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investiții 8.ii

Obiectiv specific 1.1, 1.2

Titlul proiectului: START CALIFICARE: Un nou început pentru NEETS, cod MySMIS 154858

Contract nr. POCU/991/1/3/154858

Metodologie de identificare, selecție și menținere a grupului țintă august 2022 - versiune finală

ACTIVITATE	A.1. CAMPANIE DE INFORMARE ȘI PROMOVARE ÎN RANDUL TINERILOR
SUBACTIVITATE	➤ A1.1 ORGANIZAREA UNEI CAMPANII DE INFORMARE ȘI PROMOVARE ORIENTATĂ CATRE PERSOANELE CARE POT FI ATRASE ÎN GRUPUL ȚINTĂ. SELECTAREA, ÎNREGISTRAREA ȘI MENȚINEREA GRUPULUI ȚINTĂ.
PERIOADA DE IMPLEMENTARE A SUBACTIVITĂȚII	Iunie 2022 Septembrie 2023

Elaborat,
CHIRCIU VALENTINA - Expert identificare și
comunicare grup țintă p1

Aprobat,
Coordonator proiect P1

JIANU RODICA - Expert identificare și
comunicare grup țintă p1



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Metodologia de identificare si gestiune a grupului tinta

Cuprins

I. Cadrul general	2
II. Identificarea, selectia si mentinere a grupului tinta	4
• Informarea	4
• Identificarea	7
• Dosarul de candidatura	11
• Evaluarea si selectia	12
• Principii aplicabile in procesul de selectie	13
• Implicarea grupului tinta in activitatile proiectului	14
ANEXE.....	16

I. Cadrul general



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Prezenta Metodologie a fost elaborată în vederea identificării, selecției și menținerii grupului țintă aferent proiectului START CALIFICARE: Un nou început pentru NEETS (POCU/991/1/3/154858), implementat în perioada 24 iunie 2022 – 23 august 2023 în regiunea Sud-Vest Oltenia de către ASOCIATIA PROVILEGIO, în calitate de Beneficiar, împreună cu partenerul Apopsi Romania SA.

Proiectul își propune, ca obiectiv general, îmbunătățirea situației tinerilor NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, din regiunea de dezvoltare Sud Vest Oltenia, cu accent asupra celor provenind din mediul rural și aparținând minorității roma – având calitatea de someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), din nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, dar și din nivelul A și facilitarea tranziției acestora către piața muncii.

Pentru atingerea obiectului general, se va acționa pe două paliere: formare profesională și ocupare (inclusiv antreprenoriat). Prin implementarea proiectului, se va asigura integrarea durabilă pe piața muncii a tinerilor cărora le lipsește o calificare și care nu au un loc de muncă, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și provenind din comunități marginalizate.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

II. Identificarea, selectia si mentinere a grupului tinta

- **Informarea**

Campania de informare si promovare are in vedere identificarea persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii. Cu ocazia acestei campanii, tinerii vor fi informati si cu privire la oportunitatile de formare profesionala din cadrul proiectului si celelalte beneficii pentru a fi motivati sa se duca la SPO sa se inregistreze.

In cadrul acestei campanii de informare si promovare urmeaza sa fie identificate doua categorii de persoane si se vor urmari doua directii de actiune:

a) Identificare potentialelor persoane care corespund criteriilor de apartenenta la GT eligibil, dar care nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Pentru eficientizarea acestei activitati, se vor solicita si sprijinul unor institutii publice (de ex., primarii) sau al unor colaboratori locali (firme, ONG-uri, GAL-uri etc.) in ceea ce priveste inf. si mobilizarea pers interesate. Astfel, dupa identificarea unei persoane si stabilirea unui prim contact cu aceasta, tanarul respectiv va fi directionat la SPO in vederea inregistrarii si profilarii acestuia. SPO va realiza profilarea tanarului la data inregistrarii acestuia in evidenta AJOFM. Dupa profilare, SPO va directiona cu prioritate pe tanarul NEETs somer catre proiect.

b) Recrutarea si informarea tinerilor NEETs someri inregistrati si profilati, prin punerea la dispozitie de catre SPO a datelor de contact ale acestora, la cerere, in baza unui protocol incheiat intre AJOFM si parteneri. In momentul in care un tanar NEETs este de acord sa fie inclus in GT din cadrul unui proiect, in termen de 10 zile lucratoare de la data exprimarii in scris a acordului acestuia, expertii vor raporta acest fapt la SPO, prezentand acordul scris al tanarului NEETs cu privire la cuprinderea lui in GT, astfel incat informatia sa poata fi introdusa in baza de date a AJOFM.

Astfel, actiunile realizate in cadrul campaniei pentru informarea publicului vor cuprinde: organizarea a 25 sesiuni de informare in regiunea SVO (5 evenimente/ judet x 5 judete in SVO) privind identificarea tinerilor NEETs.

In organizarea evenimentelor se vor implica expertii recrutare Grup tinta, pentru a putea inscrie pe loc in lista persoane care apartin GT si persoane care trebuie notificate la SPO pentru a putea sa se inscrie la activitatile proiectului.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

În cadrul acestor sesiuni de informare se vor prezenta participanților (NEETs și viitori NEETS, mass-media, reprezentanți ai ONG-urilor, firme, AJOFM și someri înregistrați în bazele lor de date, Camere de Comerț) și oportunitățile pe care le oferim pt NEETs înregistrați și profilati - cursuri de calificare subvenționate sau posibilitatea de a-și înființa o afacere dacă dețin inițiativa antreprenorială în acest sens.

Tinerilor NEETS li se vor prezenta toate beneficiile pe care aceste persoane le pot obține dacă se duc la SPO în vederea înregistrării și profilării iar ulterior se înscriu în proiectul nostru. Vor fi prezentate și condițiile de eligibilitate pe care trebuie să le îndeplinească pentru a intra în GT.

În cadrul sesiunilor de informare vor fi abordate și informații referitoare la temele orizontale (dezvoltare durabilă, Egalitatea de șanse, Nediscriminare, utilizarea TIC) cât și cele secundare POCU (Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor, Inovare socială, Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității TIC, Nediscriminare). Toate aceste teme vor fi prezentate în cadrul materialelor informative realizate și în cadrul prezentărilor susținute de angajații proi. pe parcursul sesiunilor de inf dar și a burselor locurilor de muncă și vor fi automat incluse și în serviciile de mediere.

În cadrul acestor evenimente, organizate de expertul organizare campanie informare și expertii recrutare GT și comunicare, vor realiza: agenda evenimentului., lista de prezenta, formulare evaluare evenimente, mape de prezentare cu materiale informative, lista invitați, raport evaluare evenimente, analiza formulare evaluare evenimente, realizare prezentări.

Beneficiarul a luat în considerare ca materialele de inf să fie realizate conform regulilor prevăzute în Manualul de Identitate Vizuală. Astfel, pentru asigurarea vizibilității proi., la sediile de implementare a proi., precum și la toate locațiile de derulare a activ., se vor expune afișe.

Pentru informarea participanților cu privire la sprijinul acordat prin FSE, se vor produce și tipări afișe, pentru a fi diseminate în regiunea de implementare și pentru a fi expuse la locațiile derulării activităților. Pentru a semnaliza faptul că evenimentele din cadrul proiectului se desfășoară prin intermediul unei finanțări FSE, vor fi realizate 2 roll-up-uri, care vor fi expuse în acest scop în cadrul fiecărui eveniment. Toate documentele referitoare la implementarea proiectului vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE. Se va elabora o pagină cu antet a proiectului, care va fi utilizată pe toate documentele proiectului, cu precizarea că proiectul este cofinanțat prin Program Operational Capital Uman 2014-2020.

O altă componentă a subact de inf aferentă acestei etape va consta în acțiuni de promovare online. Exp. organizare campanie inf și recrutare GT vor desfășura următoarele tipuri de activități:

- Publicare pe platforma proiectului. Exp. vor publica informații despre activitățile ce vor fi desfășurate, avantajele participării într-un astfel de proi., procedurile de selecție, despre cele 25 seminarii organizate în regiunea SVO (cu invitații la eveniment, agende), precum și alte documente și studii de interes pt publicul larg.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- Acestei pagini web a portalului ii va fi asociata si o pagina Facebook a proi., prin care potentialii beneficiari ai proi. sa aiba acces rapid la toate informatiile legate de derularea proiectului . Exp. org campanie inf si recrutare GT vor avea acces la aceasta pagina facebook si vor raspunde la toate solicitarile de informatii lansate de potentialii beneficiari.
- Tot pe pagina de Facebook se vor publica fotografii si comentarii „post evenimente”. Se va derula un proces de identificare si includere in GT a pers dornice sa beneficieze de oportunitatile existente in cadrul proi.:
 - cursuri de calificare autorizate ANC;
 - cursuri de competente antreprenoriale si servicii de consultanta antreprenoriala inclusiv angajarea pe cont propriu;
 - oportunitati de ocupare pe piata muncii identif. pentru un numar de minim 163 de persoane prin mediere pe piata muncii si sprijin in Ident. unui loc de munca etc.

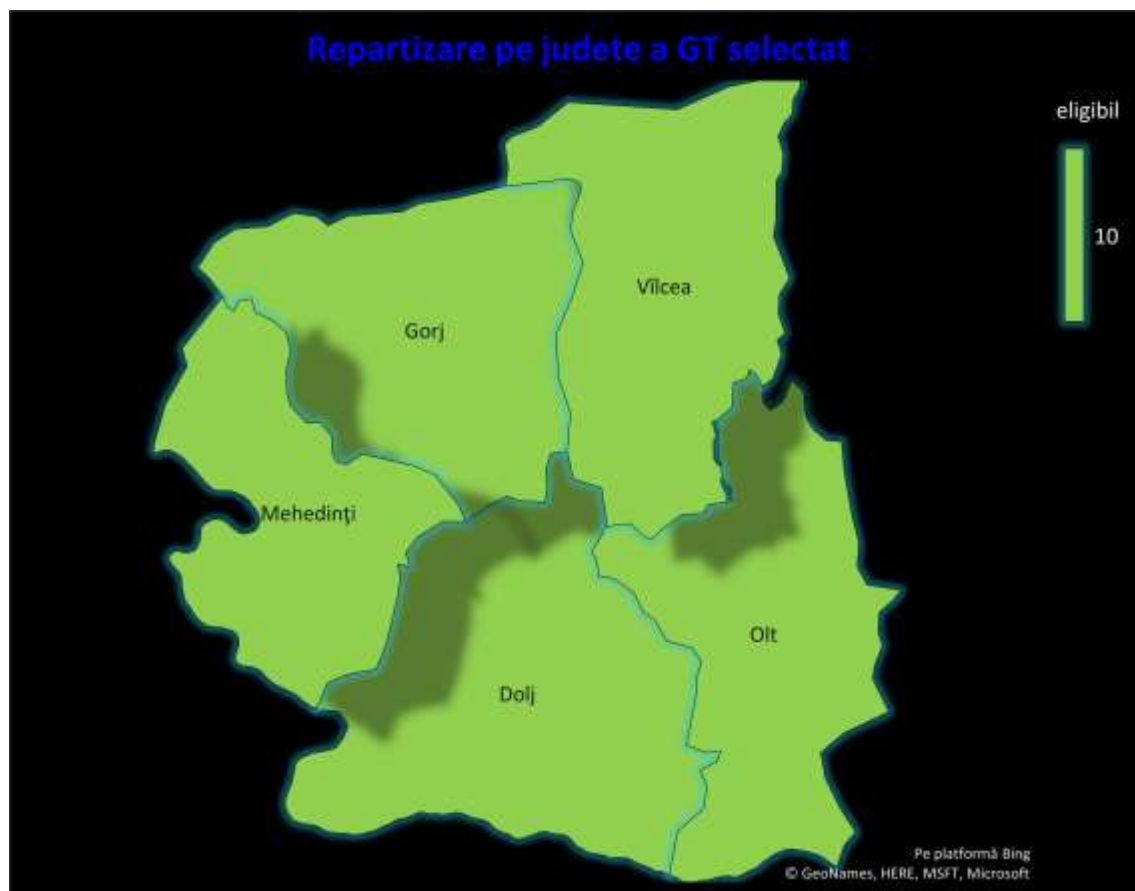
Astfel, pe parcursul derularii activitatii, exp. vor efectua deplasari in judetele din regiune, atat pentru a participa la sesiunile de inf, cat si pentru a identifica si recruta NEETS pentru GT. Cu ocazia fiecarei deplasari, exp. vor distribui afise de inf si vor incerca sa atraga in proi. persoane eligibile si interesate de participare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- **Identificarea**

Proiectul se adresează unui număr total de 378 de tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, din Regiunea Sud Vest Oltenia, cu accent asupra celor provenind din mediul rural și aparținând minorității roma – având calitatea de someri înregistrați (anterior sau prin intermediul activității de informare a proiectului) la Serviciul Public de Ocupare (SPO) din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), din nivelurile de ocupabilitate A, C și D, respectiv ușor, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil” (categoriile C și D sunt reprezentate de 154 persoane, un procent de peste 30% din totalul GT). Atribuirea unui nivel de ocupabilitate se face printr-o aplicație informatică internă a AJOFM, în funcție de vârsta, studii, existența unei calificări, experiența profesională și apartenența la un grup vulnerabil a persoanei în cauză. În conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea forței de muncă, tinerii NEETs sunt persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la îndeplinirea vârstei de 29 de ani, care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

378 de tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, din Regiunea Sud Vest Oltenia, din județele:





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Grupul tinta al proiectului a fost dimensionat ca urmare a stabilirii unui acord de parteneriat între Solicitant și Partener, cu privire la identificarea, profilarea și furnizarea de NEETS pentru implementarea proiectului și verificarea numărului de NEETS la nivelul Regiunii Sud Vest Oltenia și pe baza unui studiu propriu al Parteneriatului. Toți membri GT vor participa la activitățile proiectului, în funcție de categoria în care sunt încadrați de SPO.

În urma studierii grupurilor NEETS din regiunea de implementare, grupul tinta al proiectului a putut fi stabilit atât ca număr total, cât și defalcat pe categorii. Astfel, dintre cele 378 de persoane incluse în grupul tinta – indicatorul de realizare 4S225- Tineri NEETS someri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, minim 76 vor proveni din mediul rural (peste 20% din GT) și minim 38 vor fi de etnie roma (peste 10% din GT).

Implicarea grupului tinta în activitățile proiectului se va realiza conform prevederilor din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice și vor conduce la îndeplinirea indicatorilor de rezultat imediat, după cum urmează:

Participanții someri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa: 303 de persoane, dintre care 62 pers. din zona rurală și 32 pers. de etnie roma,

Participanții someri care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu, la încetarea calității de participant, din care: 163 de persoane, dintre care 34 pers. din zona rurală și 18 pers. de etnie roma;

Participanții someri care urmează un program de educație/formare, care sunt în curs de a obține o calificare sau care au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, la încetarea calității de participant: 190 de persoane, dintre care 39 pers. din zona rurală și 20 pers. de etnie roma;

Participanții someri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa: 92 de persoane, dintre care 20 pers. din zona rurală și 11 pers. de etnie roma;

Participanții someri de lungă durată care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu la încetarea calității de participant: 33 de persoane, dintre care 8 pers. din zona rurală și 5 pers. de etnie roma;

Participanții someri de lungă durată care obțin o calificare, sau care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant: 39 de persoane, dintre care 9 pers. din zona rurală și 5 pers. de etnie roma;

Participanți care participă la programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu în termen de șase luni de la încetarea calității de participant: 62 de persoane, dintre care 14 pers. din zona rurală și 8 pers. de etnie roma



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, obțin un loc de muncă: 163 de persoane, dintre care 34 pers. din zona rurală și 18 pers. de etnie romă;

Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant – 17 persoane.

Identificarea și recrutarea tinerilor NEETs care să facă parte din grupul țintă al proiectului se va face prin două direcții de acțiune:

- ☐ Identificarea potențialelor persoane care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil, dar care nu sunt înregistrate și profilate de către SPO.

Pentru realizarea acestei activități, experții proiectului se vor deplasa în teren și prin cadrul sesiunilor de informare, și vor solicita inclusiv sprijinul unor instituții publice (de ex., primării) sau al unor colaboratori locali (firme, ONG-uri, GAL-uri etc.) în ceea ce privește informarea și mobilizarea persoanelor care ar putea fi cointereseate.

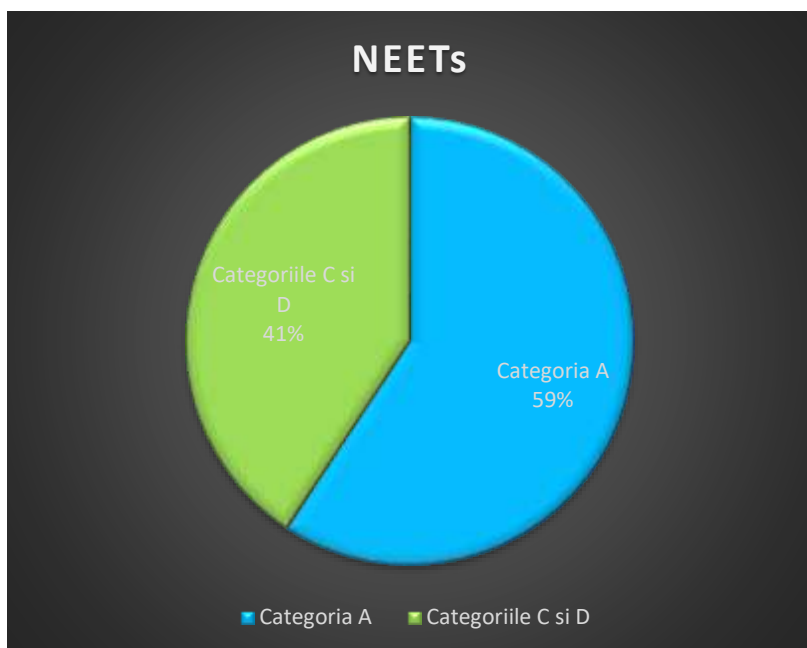
Astfel, după identificarea unei persoane și stabilirea unui prim contact cu aceasta, experții vor orienta sau vor însoți tânărul respectiv la SPO în vederea înregistrării și profilării acestuia. SPO va realiza profilarea tânărului la data înregistrării acestuia în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județene. După profilare, SPO va direcționa cu prioritate pe tânărul NEETs somer către proiect. În această direcție, de un real folos va fi campania de informare aferentă subactivității A.1.1, considerată mijloc complementar de acțiune în atragerea de grup țintă.

- ☐ b) Recrutarea tinerilor NEETs someri înregistrați și profileți, prin punerea la dispoziție de către SPO a datelor de contact ale acestora, la cerere, în baza unui protocol încheiat între Solicitant și AJO FM și primăriile din regiune.

Astfel, în momentul în care un tânăr NEETs este de acord să fie inclus în grupul țintă din cadrul unui proiect, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data exprimării în scris a acordului acestuia, experții vor raporta acest fapt la SPO, prezentând acordul scris al tânărului NEETs cu privire la cuprinderea lui în grupul țintă, astfel încât informația să poată fi introdusă în baza de date a ANO FM.

În implicarea grupului țintă în cadrul proiectului, se vor promova principiile egalității de șanse, nediscriminării și incluziunii sociale. Astfel, se vor respecta prevederile legislației în vigoare și vor fi luate în considerare politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio diferență de gen, rasă, etnie, categorie socială, vârstă, handicap, convingeri, apartenență la o categorie defavorizată etc.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020



! Pentru a fi considerate **eligibile**, persoanele din grupul tinta trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- 1) tineri NEETs someri;
- 2) cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma;
- 3) varsta cuprinsa intre 16-29 ani;
- 4) cu domiciliul sau resedinta in unul din judetele din regiunea de dezvoltare SVO,
- 5) inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare (SPO), sau care urmeaza a fi inregistrati si profilati la SPO



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- **Dosarul de candidatura**

Documentele minime necesare:

- ☐ formular de inregistrare in GT,
- ☐ declaratie de consimțamant cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal conform Legii 677/2001, declaratie pe propria raspundere de evitare a dublei finantari,
- ☐ declaratie de evitare a conflictului de interese,
- ☐ copie BI/CI din care sa reiasa domiciliul sau resedinta in regiunea de implementare,
- ☐ copie certificat de nastere/certificat de casatorie (in cazul schimbarii numelui),
- ☐ copie diploma a ultimei forme de invatamant absolvite,
- ☐ certificat (adeverinta) somer NEETs eliberata AJOFM,
- ☐ acord scris cu privire la includerea in GT,
- ☐ alte documente necesare inscrierii la cursuri, in functie de specificul fiecaruia, conform cerintelor ANC etc.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- **Evaluarea si selectia**

Evaluarea candidaturilor se va face in mod obiectiv, cu respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare sexuala, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata.

Exp. recrutare si comunicare GT vor intocmi cate un dosar fizic opisat pentru fiecare persoana din GT si vor realiza situatii centralizatoare cu persoanele recrutate din fiecare judet in parte. El va fi responsabil si cu comunicarea cu persoanele inscrite in GT pentru a le comunica acceptarea la activitatile proi. si derularea activ. acestuia, notificandu-i cand incep noile activitati la care prezenta acestora este obligatorie.

Incepand chiar din prima luna de implementare a activitatii, se vor verifica etapizat dosarele pers recrutate. Astfel, pe masura ce se va recruta un numar suficient de persoane, se va realiza selectia pers eligibile si se vor forma si gestiona grupele de formare.

Se va aplica principiul „primul venit, primul servit”, tinandu-se cont de data completarii FGT si, totodata, de completitudinea dosarului fiecaruia (de ex., chiar daca o persoana a completat formularul de inregistrare in GT la inceputul activitatii, insa nu a transmis toate documentele suport, va fi amanata includerea sa in GT pana la momentul completarii dosarului).

Nu vor fi acceptate decat acele formulare de inregistrare si documente justificative completate corect si in totalitate. Persoanele care urmeaza sa fie selectate si inregistrate in GT al proi. vor putea beneficia doar de acele servicii stabilite pentru fiecare nivel de ocupabilitate stabilit de catre SPO.

Inregistrarea pers in GT al proi. (intrarea in operatiune) se contabilizeaza doar atunci cand un tanar NEETs (inregistrat si profilat de SPO) beneficiaza de sprijin direct si concret in cadrul uneia din activitatile proiectului.

Activitatea se va derula 14 luni si va avea ca scop final Ident. celor 2 categorii de tineri NEETS , pentru ca aceasta categorie de GT prezinta in general o rata mare de abandon de la activitati, pentru a putea indeplini cu succes indicatorii de proi. (indicatorul CR01 si CR04) si pentru a putea inlocui membrii GT care abandoneaza.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

• Principii aplicabile in procesul de selectie

In procesul de selectie a grupului tinta participant la activitatile proiectului se vor respecta urmatoarele principii:

- ☐ **TRANSPARENTA** – Selectia se bazeaza pe reguli si procedure clar stabilite si neechivoce, despre care sunt informati in prealabil toti participantii, fiind asigurata și comunicarea tuturor deciziilor.
- ☐ **ECHIDISTANTA** – Toate persoanele și toate dosarele depuse sunt tratate in mod egal, evaluate in mod impartial pe baza criteriilor stabilite in metodologie.
- ☐ **EGALITATEA DE SANSE SI NEDISCRIMINARE** – Selectia grupului tinta se va realiza in conditiile promovarii egalitatii de sanse, combaterii discriminarii pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, dizabilitate, varsta sau orientare sexuala, a dificultatilor de acces de orice tip si asigurarea accesului egal.
- ☐ Evaluarea candidaturilor se va face in mod obiectiv, cu respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare sexuala, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata.
- ☐ In selectarea grupului tinta se va respecta promovarea egalitatii intre femei si barbati.
- ☐ In cadrul procedurilor privind selectia grupului tinta vor fi aduse la cunostinta tuturor persoanelor implicate principiile egalitatii de sanse, luand la cunostinta prevederile specific si sanctiunile legale care se aplica in cazul nerespectarii acestora.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

• Implicarea grupului tinta in activitatile proiectului

□ Implicarea grupului tinta in activitatile proiectului se va face dupa cum urmeaza:

- - 154 de persoane vor participa la programele de formare profesionala autorizate ANC, organizate in cadrul proiectului, apartinand categoriilor C si D, respectiv, „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, reprezentand peste 30% din GT al proiectului
- - 224 de persoane isi vor dezvolta si consolida cunostintele antreprenoriale, necesare infiintarii unei afaceri, prin participarea la cursuri de formare antreprenoriala si la sesiuni de consultanta antreprenoriala.
- - Din cele 224 persoane mentionate anterior, 17 vor obtine o finantare nerambursabila sub forma unui ajutor nerambursabil pentru inceperea unei activitati ep cont propriu(infiintare firma)
- - 378 persoane(toate categoriile de NEETS A,C,D) vor beneficia de servicii de mediere pe piata muncii, in scopul cresterii gradului de ocupabilitate al acestora
- - 163 de persoane vor ocupa un loc de munca, prin angajare si autoangajare in cadrul proiectului, in 6 luni la incetarea calitatii de participant.

Selectarea programelor de formare profesionala destinate grupului tinta s-a realizat pe baza studiului realizat de Parteneriat, fiind identificate cateva domenii cu potential crescut de angajare. Dintre acestea, in primele luni de proiect in momentul inceperii recrutarii GT, se va aplica un chestionar la nivel de GT pentru stabilirea cursurilor de care acestia sunt interesati.

In ceea ce priveste cursul de competente antreprenoriale propus in proiect, acesta este obligatoriu prin perspectiva activitatii proiectului conform specificatiilor din GS CS pentru a putea sprijini tinerii someri NEETS din categoria A in vederea obtinerii unui ajutor nerambursabil sub forma de subventie de minimis.

Consolidarea cunostintelor de afaceri si elaborarea unui plan de afaceri profesionist vor fi realizate prin furnizarea de servicii specializate de consultanta antreprenoriala grupului tinta. Persoanele care au participat la curs vor putea dupa beneficia de servicii de consiliere specializata, fiind sprijiniti in realizarea unei idei de afaceri si a unui plan de afaceri viabil, pentru a participa la concursul de planuri de afaceri, in urma caruia 17 dintre ei vor beneficia de o finantare nerambursabila de 100.000 lei.

Una dintre conditiile care vor fi incluse in grila de punctare si aprobare a planurilor de afaceri este de a introduce un procent de 5% din valoarea totala a planului de afaceri pentru atingerea temei secundare Inovare Sociala si 5% pentru tema secundara TIC.

Nevoile grupului tinta au reiesit din studiul Parteneriatului si cerintele pietei locale. Valoarea cuantificata a grupului tinta si a indicatorilor proiectului aferenti este detaliata in stransa corelatie cu obiectivele, activitatile, rezultatele asteptate si bugetul proiectului, tinand cont de principiul relevantei, eficacitatii, sustenabilitatii si cost-eficientei.



Proiect cofințat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Pentru grupul tinta vizat si cuantificat, sunt propuse actiuni integrate, in acord cu prioritatile si obiectivele Strategiei de dezvoltare a Regiunii SVO si PRAI SVO 2016-2026, cursurile de calificare/specializare si antreprenoriat raspunzand cerintelor identificate atat de Parteneriat, dar si de institutiile locale pentru facilitarea ocuparii tinerilor NEETS.

Prezenta metodologie poate fi supusa revizuirilor si imbunatatirilor ulterioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofințat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

ANEXE